

מכרז מס' 115/2016, למתן שירותי יעוץ נושא שכר ויחסי עבודה

תשובות לשאלות הבהרה

כל האמור להלן הוא חלק מחייב ובלתי נפרד ממסמכי המכרז.

המציע יחתום על מסמך זה ויצרף אותו להצעתו.

שם המציע: _____ תאריך: _____

חותמת: _____ חתימה: _____

שאלה: האם ניתן להוריד הדרישה לביטוח אחריות מקצועית כחלק מהתנאים במכרז?
תשובה: לאחר בחינה נוספת הוחלט כי הדרישה לביטוח אחריות מקצועית לא תהיה חלק מהדרישות מהזוכה במכרז. לכן, סעיף 19.3 לחוזה וסעיף "ביטוח אחריות מקצועית" בנספח ז' **יימחקו**.

שאלה: באמות המידה לבחירת הזוכה - הטבלה אשר בסעיף 11.4 מצוין נסיון המציע בסעיף 1 ונסיון היועץ בסעיף 2. השאלות הבאות מתייחסות לנסיון היועץ בסעיף 2:
1. לגבי נסיון היועץ בתחום השכר וקביעת מודל תגמול לעובדים נכתב בסעיף ב שבגין כל ארגון ציבורי נוסף מעבר ל- 2 ארגונים הנדרשים בתנאי הסף תנתן נקודה וכו'. קיימת אי התאמה לתנאי הסף המצוינים בסעיף 5.2.1 בו נדרש נסיון של ארגון ציבורי אחד.
2. לגבי נסיון היועץ בליווי מו"מ בתחום יחסי עבודה נכתב בסעיף ב שבגין כל מו"מ בתחום יחסי העבודה אותו ליווה מעבר ל- 3 הנדרשים בתנאי הסף תנתן נקודה וכו'. קיימת אי התאמה לתנאי הסף המצוינים בסעיף 5.2.2 בו נדרש נסיון של מו"מ אחד.
3. כמו כן מצוין בסעיף 2 נסיון המציע - האם הכוונה היתה נסיון היועץ?

תשובה: אכן נפלו טעויות סופר בטבלת "אמות המידה לבחירת הזוכה" (סעיף 11.4 לתנאי המכרז). להלן נוסח מעודכן לסעיף 2 של הטבלה:

2. ניסיון היועץ בתחום השכר וקביעת מודל תגמול לעובדים

א. בגין העבודה שהציג היועץ בסעיף 5.2.1 ייבחן ניסיונו על פי היקף הפרויקט שהוצג ומורכבותו - 6 נקודות.
ב. בגין כל ארגון ציבורי נוסף, בו יש ליועץ ניסיון ביעוץ בתחום השכר וקביעת מודל תגמול עובדים מעבר לארגון הנדרש בתנאי הסף, תקבל ההצעה 1 נקודה, עד למקסימום של 4 נקודות בגין 4 ארגונים או יותר.
יובהר, כי לצורך בחינת רכיב האיכות, בסעיף ב', אין צורך כי הארגון הציבורי ימנה מעל 600 עובדים.

ניסיון היועץ בליווי משאים ומתנים בתחום יחסי העבודה

בגין כל משא ומתן נוסף בתחום יחסי העבודה אותו ליווה היועץ, מעבר ל-1 הנדרש בתנאי הסף, תקבל ההצעה 1 נקודה, עד למקסימום של 5 נקודות בגין 5 ארגונים או יותר.